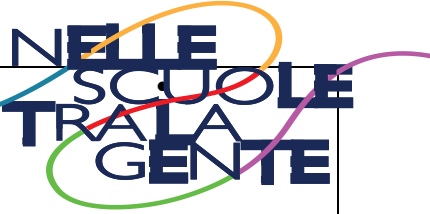


	Note in UIL Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilsuola.it; torino2@uilsuola.it 30 Aprile 2025	
da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70		

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA

Sostituzione CIAD – Bozza richiesta Terza fascia ATA. Modello.

Come noto, la questione relativa alla certificazione di alfabetizzazione digitale (CIAD) coinvolge numerosi persone che hanno effettuato l'iscrizione in terza fascia .

La problematica riguarda, in particolare, coloro che hanno inserito una certificazione CIAD successivamente risultata non valida, in quanto rilasciata da enti non accreditati presso Accredia.

Al tal fine considerato l'assenza di specifiche istruzioni da parte del Miur, trasmettiamo una bozza di richiesta finalizzata alla sostituzione della CIAD, riferita all'inserimento/aggiornamento nelle graduatorie di terza fascia ATA.

Precisiamo che il modello predisposto, in allegato, rappresenta una "traccia di lavoro" modificabile e personalizzabile in base alle esigenze dei singoli casi.

(In allegato il Modello)

@@@@

UIL: modificare i criteri di calcolo dell'organico e assumere in ruolo su tutti i posti vacanti.

Il 29 aprile si è tenuta presso il MIM l'informativa relativa alla dotazione organica del personale ATA per il triennio 2022-2025.

L'amministrazione ha presentato la bozza di decreto interministeriale comprensiva delle relative tabelle che confermano anche per l'anno scolastico 2025/2026, le precedenti dotazioni organiche pari a 196.477 unità.

L'organico dei Funzionari EQ (Elevate qualificazioni) sarà oggetto di successiva informativa.

Dall'1° settembre 2025, data di collocamento in quiescenza, inoltre, l'organico degli Assistenti amministrativi si ridurrà di 18 unità – ex CO:[CO.CO](#).

La nostra posizione

La **UIL Scuola RUA** ha ribadito all'Amministrazione che l'organico attualmente previsto è **da tempo insufficiente**.

A questo si aggiungono la mancata attivazione dell'organico **PNRR** e i **tagli di 2.174 collaboratori scolastici** introdotti dall'ultima Legge di Bilancio, con decorrenza dall' a.s. 2026/2027.

Denunciamo da tempo come il sistema di calcolo dell'organico ATA continui a basarsi su una serie di parametri numerici come il numero dei plessi, il numero degli alunni e di quelli con disabilità che risultano insufficienti rispetto alla realtà che vivono le scuole: migliaia di plessi con la presenza di un solo collaboratore scolastico, adempimenti di segreteria, sempre più articolati e complessi che, in tanti casi, vanno ben oltre gli obblighi stabiliti nel Contratto di Lavoro e assistenti tecnici del primo ciclo senza un profilo che ne specifichi i compiti, e che prestano servizio in più scuole contemporaneamente.

Non è più rinviabile un cambio del sistema di calcolo che tenga conto della complessità delle scuole e un intervento legislativo che consenta l'autorizzazione di tutti i posti vacanti su cui procedere con le immissioni in ruolo.

In sede di incontro abbiamo richiesto anche un incremento sostanziale dell'organico di fatto, al fine di ridurre la condizione emergenziale nella quale continuano a trovarsi le scuole e il personale ATA.